

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q. and S. Yaqoob. 2009. *Effect Of Leadership Development On Employee Performance In Pakistan*, Pakistan Economic and Social Review Volume 47, No. 2 (Winter 2009), pp. 269-292.
- Agusta, L., & Sutanto, E.M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. Surabaya: Jurnal Agora Vol. 1, No. 3.
- Ahiruddin, 2011. Pengaruh Konflik Dan Stress Terhadap Kinerja Karyawan CV Bina Cipta Nusa Perkasa Bandar Lampung. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol.I,No:1 (82-88) Oktober 2011.
- Ajizah, Suyoto dan Widhiandono, 2011. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Cipta Karya Kabupaten Banyumas*.
- Anggoro, H. 2012. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pegawai Negeri Sipil) Berbasis kompetensi*. Universitas Narotama Sites.
- Ambarita, R. (2012). Anggap Karyawan Aset, Kunci Sukses Perusahaan.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Burlian, M. (2005). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina ikan Polonia di Medan*.
- Bahri S. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja serta implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas PU BINA MARGA WILAYAH KERJA SUMATERA SELATAN*. Volume 1 Nomor 1 Edisi Februari 2016.
- Bryan J. Dik, Adam M. Sargent & Michael F. Steger (2008). *"Career Development Stirivings: Assessing Goals and Motivation in Career Decision-Making and Planning*. Journal of Career Development 2008; 35; 23.
- Denny. 2010. Pengaruh Konflik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Gajah Mada.
- David C. & Leslie M. (1994). *"Role Conflict and Role Ambiguity Reconsidered"*. The Journal of Personal Selling & Sales Mangement; Spring 1994; 14,2; ABI/UNIFORM Global pg. 57
- Ebru Arslaner, Yasin Boylu, (2017) *"Perceived organizational support, work-family/family-work conflict and presenteeism in hotel industry"*, Tourism Review, Vol. 72 Issue: 2, doi: 10.1108/TR-09-2016-0031

Fahmi.(2010). Pengembangan Karir Karyawan. Bandung.  
<http://fahmiiamii10.blogspot.com/> diunduh pada 25 November 2014.

Falola H., Osibanjo A. & Ojo S. (2014). *Effectiveness of Training and Development on Employees Performances and Organisation Competitiveness in The Nigerrian Banking Industry*.

Fatikhin, Ferdian, dkk. 2017, Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 47 No.1: 172- 180.

Gary Dessler, *Human Resource Management*. (Ter. Paramita Rahayu). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Jakarta Barat : PT. Indeks, 2010).

Ghozali, I. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Giovanni T.M., Kojo Ch. &Lengkong P.K. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. ISSN 2303-11.

Gomes, Faustino Cardoso. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat. Yogyakarta. Penerbit Andi

Gouzaly. Saydam. Drs.2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Gunung Agung. Jakarta.

Handoko Hani T. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2. Cetakan Kesepuluh. BPFE, Yogyakarta.

Hariandja, Marihat Tua Efendi, 2002, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Grasindo, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta : Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S. P. 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara

Husna A.M., Suarman & Ngadlan. (2015). *Pengaruh Tingkat Satuan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT BANK RIAU KEPRI KANTOR PUSAT PEKANBARU*. Universitas Riau.

James J. KirkBridget DowneySteve DuckettConnie Woody, (2000), "*Name your career development intervention*", Journal of Workplace Learning, Vol. 12 Iss 5 pp. 205 - 217

Julvia C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2016.

Kadarisman, M. 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers 75

Karwan H.S. & Nashmil H.M. (2015). *"An Analysis of Training and Employee Performance: A Case Study in a Telecommunication Company in Erbil"*. International Journal of Social Sciences & Educational Studies. ISSN 2409-1294.

Koopmans L., Bernaards C., Hildebrandt V. & Devet H. (2014). *"Construct Validity of the Individual Work Performances Questionnaire"*. Journal of occupational and environmental medicine. February 2014.

Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk bisnis & Ekonomi Edisi 3*. Jakarta: Erlangga.

Manansal R., Sepang L. & Baramuli. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat Manado. Volume 16 No. 01.

Mangkunegara, A A Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.

Mangkunegara A. A. Anwar Prabu. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Mardalis. 2008. Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: Bumi Aksara.

Massie R., Tewal B. & Sendow G. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Mesuem Negeri Provinsi Sulawesi Utara. Volume 15 No. 05.

Mondy, R.W., 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh (terjemahan), Jakarta: Penerbit Erlangga.

Murtie, A. 2012. Menciptakan SDM Yang Handal Dengan Training, Motivation, Coaching. Jakarta: Laskar Aksara

Mutmainah H. (2013). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Peran Superviso Terhadap Kinerja Pada Karyawan Paguyuban Batik Laweyan Surakarta. Graduasi Vol. 29 Edisi Maret 2013. ISSN 2088-6594.

Noe., Raymond A., John R., Hollenbeck., Barry G. & Patrick M.W. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing. Jakarta: Salemba Empat. Rajagrafindo Persada.

Parerung, Arfindy, dkk. (2014). Disiplin, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA Vol.2 No.4. Manado.

Prasa N.P. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah di Kabupaten Semarang.

Prince B.J. (2005). *Career focus employee transfer procesess*, Career Development Internasional Vol. 10 Iss 4 pp. 293-309.

Priyanto, Duwi. 2011. Buku SPSS. Analisis Statistik dengan Microsof Excel & SPSS. Andi, Yogyakarta.

Randy. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arita Prima Indonesia, Tbk Di Batam. Akademi Akuntansi Permata Harapan Batam.

Raymond A. Friedman, Simon T. Tidd, Steven C. Currall, James C. Tsai, (2000) *"WHAT GOES AROUND COMES AROUND: THE IMPACT OF PERSONAL CONFLICT STYLE ON WORK CONFLICT AND STRESS"*, International Journal of Conflict Management, Vol. 11 Issue: 1, pp.32-55,

Roshchin S., Travkin P. (2017). *Determinants of on-the-job training in enterprises: the Russian case*, European Journal of Training and Development.

Sedarmayanti, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.

Sembiring, J.J. (2010). Smart hrd: Perusahaan tenang, karyawan senang. Jakarta: Visimedia.

Sinambela S. (2016). *Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Surat Kabar Harian Umum Lampung Post*. Universitas Lampung.

Simamora, Henry. 2006. Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Peneletian Untuk Bisnis* edisi ke -4. Jakarta:salemba empat

Sekaran, Uma & Roger Bougie. (2009). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. United Kingdom : John Wiley & Sons Ltd.

Sekaran. 2009. Research Methods For Business (Metodologi Penelitian untuk Bisnis). Jakarta: Salemba Empat



Sudarmanto (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabeta.

Sunyoto, D. (2012). Manajemen Sumberdaya Manusia. Cetakan 1. CAPS(Center For Academic Publishing Service):Yogyakarta.

Umar, Husein. 2003. Metode Riset Bisnis, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Wijonarko. (27 September 2012). Anggap Karyawan Aset, Kunci Sukses Perusahaan. <http://www.kabarbisnis.com/read/2833544>.

Wirawan. 2010. *Konflik dan Manajemen Konflik (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Humanika.

Yenesta M.U. (2007). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jatim Area Pelayanan dan Jaringan (AP& J) Parusuan) / Yenesta Meyrenna Utomo. Skripsi, Universitas Negeri Malang

